



Liderazgo del siglo XXI

Bases para la Nueva Dirección Inteligente

Presentado por:
Arturo Orantes



¿Si tu empresa
desapareciera hoy,
de qué nos
perderíamos?

¿Cuál es tu visión
en la vida?

¿Cuál es tu visión
profesionalmente?

Tu visión

- Tu visión genera tus acciones.
- Tus acciones generan tus resultados.
- Tus resultados determinan tu progreso.
- Tu progreso determina en quién te conviertes.
- Y... no es lo que tenemos lo que nos hace felices, sino en quién nos convertimos.

¿Al seguir tu visión
en quién te estás
convirtiendo?

Visión

Misión

Valores

¿Cómo actúas en cualquier tiempo de crisis en tu vida?

Cuando el mal ocurre, para que la vida tenga sentido, algo de bien tiene que resultar de ese mal.

Distinciones
Entre más
distinciones más
poder para
elegir.

Coaching una posibilidad

- 1) El Enfoque
- 2) El significado
- 3) Lo que hago

La estrategia

- Meta
- El estado
- Mi pasión
- Mi plan de acción
- Mi acción masiva
- Mi flexibilidad

La Meta

¿ES POSITIVA?

¿ES PRECISA y VERIFICABLE?

¿TE ES ATRACTIVA?

¿ASUMES LA RESPONSABILIDAD?

¿ESTÁ ALINEADA CON TUS PRINCIPIOS?

¿TE HAS PUESTO UNA FECHA?

¿UBICAS LA DISTANCIA?

Tus acciones

Pobres

Buenas

Excelentes

Extraordinarias

¿Cómo se logra ser rico y feliz?

Jugando en equipo.

¿Quiénes forman tu equipo?

¿Cómo logras el liderazgo en tu equipo?

¿A través de tu liderazgo creces y contribuyes?

¿Específicamente, cómo eres agradecido con las personas que forman parte de tu equipo?

Liderazgo del siglo XXI

Bases para la Nueva Dirección Inteligente

- ¿Mi competencia es con los demás o conmigo mismo?
- ¿Qué esperan de mi mis colaboradores?
- ¿Me exijo más a mi mismo de lo que los demás esperan de mi?
- ¿Soy un buen ejemplo dentro de mi organización?
- ¿Soy congruente?
- ¿Lo que doy es lo mejor que puedo dar?
- ¿Les exijo a mis colaboradores lo que se que pueden dar?
- ¿Les falto el respeto a mis colaboradores exigiéndoles muy poco?
- ¿Me intereso en el éxito de mis colaboradores?
- ¿Qué tanta calidad hay en mis relaciones con mis colaboradores?
- ¿Qué tanta seguridad obtienen mis colaboradores con mi liderazgo?

Tres maneras de ser empresario

¿Cuál es la que más muestras?

Diletante

Estresado

Maestro

El éxito se logra, no por lo que sabes, sino por lo que haces con lo que sabes

Lo más importante del taller son las decisiones que cada uno tomemos y mantengamos en el tiempo:

¿A qué te comprometes?

¿Cuál es la primera acción que puedes hacer?

- a) Reflexión de casos reales y de gran éxito empresarial a nivel mundial.
- b) Másteres en gestión y alta dirección.

Gracias por tu confianza



www.coachingontologico.com